

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего
вида №39» НМР РТ
Протокол № 1 от 09.08 2024 г.

Председатель Лавина / Лавина /
подпись расшифровка подписи

Д/с №39

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №39» НМР РТ
Давт Г.Х.Давлетбаева
подпись

Приказ № 11/1 от 09.08 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:

с Профсоюзным комитетом
Протокол от 09.08 2024 г. № 1

**Положение
об уполномоченном лице по охране труда
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №39» Нижнекамского
муниципального района Республики Татарстан**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

Настоящее Положение об уполномоченном лице по охране труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №39» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее – Положение, уполномоченный по охране труда) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза).

Положение определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного по охране труда в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 39» (далее – ДОУ №39) по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) в сфере охраны труда в образовательных организациях Минпросвещения России и Минобрнауки России.

Уполномоченный по охране труда является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в ДОУ №39.

Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета ДОУ №39 и представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда.

Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников ДОУ №39 на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

Избрание уполномоченного по охране труда подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

Количественный состав уполномоченных по охране труда в ДОУ №39 определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях.

Уполномоченный по охране труда в своей деятельности взаимодействует с руководителем ДОУ №39 и должностными лицами структурных подразделений ДОУ №39 службой охраны труда, техническими инспекторами труда и внештатными техническими инспекторами труда.

Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзной организации) и ее выборных органов, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами ДОУ №39 по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

Уполномоченный по охране труда отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год.

Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного по охране труда до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

Профсоюзный комитет ДОУ №39 оказывает необходимую помощь и поддержку уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

Содействие созданию в ДООУ №39 здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

Осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами ДООУ №39 законных прав и интересов работников в области охраны труда.

Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнении работодателем обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

На уполномоченного по охране возлагаются следующие функции:

- осуществление общественного (профсоюзного) контроля в ДООУ №39 по соблюдению государственных нормативных требований по охране труда;

- инструкций по охране труда в форме обследований (проверок) за: соблюдением руководителем ДООУ №39, руководителями и должностными лицами требований охраны труда на рабочих местах.

- своевременным сообщением руководителю ДООУ №39, руководителями и должностными лицами о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

- техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям безопасности;

- системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования; обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

- организацией проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

применением средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке; своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и уголках по охране труда;

Участие в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

Информирование работников ДООУ №39, структурных подразделений о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, защитных устройств, а также спортивных сооружений к новому учебному году.

Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в ДООУ №39, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять контроль за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в ДООУ №39

Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

Уполномоченный по охране труда имеет право:

Беспрепятственно проверять соблюдение в ДООУ №39 требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Контролировать выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

Получать от руководителей и должностных лиц ДООУ №39 информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний.

Выдавать должностным лицам ДООУ №39 обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

Предъявлять руководителю ДООУ №39, должностным лицам требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

Осуществлять контроль за выполнением работодателем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.

Обращаться к руководителю ДООУ №39 и в профсоюзный комитет, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

5. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному по охране труда предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом Организации, а именно:

- оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда;

- обеспечение за счет средств Организации нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

В соответствии со ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия

профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета является локальным нормативным актом, принимается на профсоюзном собрании ДОУ №39 и утверждается (либо вводится в действие) приказом руководителя ДОУ №39.

Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Пронумеровано и пронумеровано

7 (сель)

«01» (страниц) 2024 г.

Заведующий МБДОУ №39 НМР РТ
Г.Х. Давлетбаева

